



**KODEKS
ETYKI ZAWODOWEJ
PRACOWNIKA MIRBUD S.A.**

zwany dalej Kodeksem Etyki



Szanowni Państwo,

Zarząd MIRBUD S.A. dążąc do ciągłego doskonalenia jakości funkcjonowania oraz podnoszenia prestiżu MIRBUD Spółki Akcyjnej opracował i przyjął Kodeks Etyki Zawodowej Pracownika.

Kodeks ten wyznacza normy i wartości etyczne wyrażające standardy postępowania pracowników na rzecz wypełniania misji spółki oraz realizacji jej strategii. Skuteczne wdrożenie Kodeksu Etyki jest dla Zarządu sprawą priorytetową. Każdy pracownik MIRBUD S.A. jest zobowiązany do przestrzegania wymogów Kodeksu Etyki, niezależnie od zajmowanego stanowiska w strukturze firmy.

Kodeks ten powstał, aby łatwiej było zorientować się, jakie postępowanie i zachowanie powinno być uznane za właściwe. Powinien on także uświadamiać problemy etyczne, z jakimi można spotkać się w codziennej pracy. Dewizą właściwego postępowania jest szlachetność i uczciwość. Zależy ono od obiektywizmu i wrażliwości na to, jak widzą nas inni i jak mogą interpretować nasze działania.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za reputację firmy. Zarząd wyraża nadzieję, że wszyscy będziemy się starać dotrzymywać standardów uczciwości i szlachetności, którym zawdzięczamy obecną pozycję lidera branży budowlanej w naszym regionie i dzięki którym tworzymy środowisko, z którego możemy być dumni.

Z poważaniem

***HALINA MIRGOS
Prezes Zarządu
MIRBUD S.A.***

Rozdział 1

Zasady ogólne

1. MIRBUD S.A. rozwija się w oparciu o wartości, zasady postępowania oraz wzorce zachowań zapewniające szacunek dla wszystkich – Akcjonariuszy, Kontrahentów i Pracowników oraz społeczności lokalnych.
2. Wszystkich pracowników MIRBUD S.A. zobowiązuje się do postępowania zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki. Od członków kadry kierowniczej wyższego szczebla oczekuje się, aby własnym przykładem popularyzowali zasady Kodeksu Etyki wśród pracowników, a także stosowali się w praktyce do głoszonych wartości.

Rozdział 2

Wartości MIRBUD S.A.

1. Dążymy do osiągnięcia doskonałości i wysokich wyników poprzez wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań oraz dostarczanie wysokiej jakości technologii i usług. MIRBUD S.A. kieruje się następującymi zasadami zarządzania: **odpowiedzialność i uczciwość, otwarta komunikacja, szczerłość, dzielenie się umiejętnościami, partnerska współpraca oraz inicjatywa.**
2. Fundamentalną zasadą, której hołduje MIRBUD S.A. , jest szacunek dla ludzi i ich prawa do prywatności. Opowiada się również za tolerancją niezależnie od pochodzenia, koloru skóry, rasy, płci, kultury, niepełnosprawności, wieku lub stanu cywilnego, przekonań religijnych, politycznych lub też przynależności do organizacji związkowych.

Rozdział 3

Wytyczne kierujące relacjami z Akcjonariuszami

1. MIRBUD S.A. , kreując wartość dla swoich akcjonariuszy – wzmacnia ich zaufanie i buduje długotrwałe relacje.
2. MIRBUD S.A. regularnie dostarcza im zrozumiałych, użytecznych i wiarygodnych informacji, a podejmując decyzje bierze pod uwagę ich opinie.

3. Spółka dba o interesy akcjonariuszy i pozostałych inwestorów, nie czyni żadnych posunięć mogących uprzywilejować jedną grupę inwestorów kosztem drugiej oraz nie dopuszcza do dyskryminowania drobnych akcjonariuszy.
4. MIRBUD S.A. dąży do osiągnięcia atrakcyjnej stopy zwrotu kapitału, uczciwie informując o swojej strategii, osiągnięciach, kierunkach i perspektywach rozwoju.
5. Dążymy do tego, by wszystkie zasady i przepisy dotyczące rynku papierów wartościowych, a także te wynikające z najlepszych praktyk w zarządzaniu firmą, były ściśle przestrzegane.

Rozdział 4

Relacje z Pracownikami

1. MIRBUD S.A. wierzy w lojalność, uczciwość, motywację, umiejętności, inicjatywę i poczucie odpowiedzialności swoich pracowników.
2. Zapewniamy swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz stanowiska pracy, jak również tworzymy warunki sprzyjające rozwojowi ich potencjału zawodowego i poczucia osobistej odpowiedzialności.
3. Zachęcamy pracowników do dzielenia się wiedzą, rozwijania współpracy i wypracowywania innowacyjnych rozwiązań.
4. Pracujemy w zespołach złożonych z ludzi pochodzących z różnych kultur, o zróżnicowanym wykształceniu, których umiejętności i zdolności odpowiadają potrzebom Spółki. W szczególności dążymy do przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji przy zatrudnianiu i awansowaniu osób.
5. Każdy z pracowników bez względu na zajmowane stanowisko nie może uchylać się od ponoszenia odpowiedzialności za podejmowane decyzje.
6. Pracownicy pozostający w stosunku pracy na podstawie umowy, zlecenia lub umowy o podobnym charakterze mają obowiązek należycie dbać o powierzone mienie, racjonalne jego wykorzystanie oraz oszczędne gospodarowanie materiałami, narzędziami i innymi środkami pracy.

7. Zasady systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby uwzględniać wkład indywidualny każdego pracownika. Spółka docenia wysiłki osób mających wkład w sukces firmy poprzez stosowanie reguł przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania.
8. Zarząd MIRBUD S.A. wszystkie zgłoszone przypadki nieprzestrzegania niniejszego Kodeksu będzie odpowiednio analizował z zachowaniem należytej staranności.

Rozdział 5

Wytyczne dotyczące indywidualnych zachowań

1. MIRBUD S.A. oczekuje od wszystkich swoich pracowników i kadry zarządzającej, by przy wypełnianiu swoich obowiązków byli lojalni, uczciwi, bezstronni i profesjonalni.
2. Od każdego, kto pracuje na rzecz Spółki, niezależnie od obszaru działalności czy też zakresu odpowiedzialności, oczekuje się, aby dążył do doskonałości i stale dbał o podnoszenie swoich kwalifikacji, efektywności i rozwijał umiejętność innowacyjnego myślenia.
3. Każdy pracownik ma swój udział w tworzeniu i utrzymaniu wydajnego środowiska pracy, między innymi poprzez efektywną komunikację, wspieranie inicjatyw współpracowników oraz pracę zespołową.
4. Każdy pracownik, który dowie się o jakimkolwiek przypadku **oszustwa, nadużycia** lub innego działania na szkodę Spółki zobowiązany jest **powiadomić** o tym fakcie w pierwszej kolejności swojego **bezpośredniego przełożonego**, a jeżeli to jest niemożliwe – przełożonego wyższego szczebla.

Rozdział 6

Konflikt interesów

1. Kadra kierownicza i pracownicy unikają sytuacji, w których ich osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi są związani czy spokrewnieni, pozostawałyby w konflikcie z interesem Spółki.
2. Jeżeli sytuacja taka jest nieunikniona, od pracowników oczekuje się, by działali zgodnie ze swoim sumieniem oraz poczuciem lojalności wobec Spółki, a także, aby informowali o konflikcie interesów swojego bezpośredniego przełożonego.

Rozdział 7

Relacje z Inwestorami

MIRBUD S.A. ubiegając się o zamówienia publiczne przestrzega ustalonych zasad, a w szczególności:

1. Nie wpływa na osoby podejmujące decyzje poprzez obiecywanie im korzyści lub dawanie gratyfikacji finansowych;
2. Określa w swojej ofercie warunki merytoryczne, które jest w stanie faktycznie spełnić.
3. Ustala realne terminy z podaniem ceny zapewniającej pokrycie kosztów oraz stosownej marży.
4. Rzetelnie prezentuje w swojej ofercie dotychczasowe osiągnięcia i doświadczenia.
5. Nie stosuje metod dyskryminacji konkurentów.

Rozdział 8

Relacje z Kontrahentami

1. MIRBUD S.A. dąży do budowania długotrwałych relacji z dostawcami i podwykonawcami w celu zapewnienia najwyższego poziomu usług świadczonych Kontrahentom.
2. Dostawców wybieramy starannie i na podstawie kryteriów merytorycznych, oczekując od nich przy tym działania w zgodzie z wymogami etyki.
3. Kadra kierownicza i pracownicy dbają o **przestrzeganie zasad lojalności, bezstronności i uczciwości** w relacjach z kontrahentami, dostawcami i podwykonawcami.
4. **Zabrania się przyjmowania indywidualnych prezentów** których **wartość przekracza 25 EURO lub innych korzyści** (np. wycieczki zagraniczne lub krajowe).
5. W przypadku **otrzymania propozycji osobistej korzyści majątkowej, bądź świadczenia, których wartość przekracza 25 PLN**, pracownik jest zobowiązany do **niezwłocznego pisemnego powiadomienia** o tym fakcie Zarządu Spółki.
6. Kadra kierownicza oraz pracownicy nie angażują się w żadne nielegalne działania, w tym także nie uczestniczą w działaniach o charakterze korupcyjnym.

7. Pracownicy negocjujący umowy z firmami zewnętrznymi podejmują wszelkie działania, by zapewnić rzetelność podawanych informacji i oświadczeń.
8. Przed podjęciem jakichkolwiek wiążących dla Spółki zobowiązań, pracownicy dokładają wszelkich starań, aby w zapisach umowy interesy MIRBUD S.A. zostały właściwie zabezpieczone.
9. Wszystkie informacje uzyskane od kontrahentów – dostawców, podwykonawców Spółka uważa za poufne.

Rozdział 9

Relacje z konkurencją

1. MIRBUD S.A. wierzy w zasadę uczciwej konkurencji – jako kluczowego czynnika rozwoju i innowacji – co oznacza postępowanie fair i wygrywanie z konkurencją poprzez wysoką jakość oferowanych usług.
2. W kontaktach z konkurencją pracownicy Spółki unikają sytuacji umożliwiających przekazywanie poufnych informacji handlowych, dotyczących firmy lub danych innego rodzaju.

Rozdział 10

Ze środowiskiem naturalnym i społecznościami lokalnymi

1. MIRBUD S.A. szanuje środowisko naturalne i kulturowe kraju. Jako firma świadoma zagrożeń natury ekologicznej, stara się kontrolować zużycie energii i innych zasobów naturalnych, a także uwzględniać kwestie ochrony środowiska w prowadzonej działalności.
2. MIRBUD S.A. przestrzega obowiązujących przepisów prawa i tego samego oczekuje od swoich pracowników.
3. Powstrzymujemy się od finansowania partii politycznych i organizacji o charakterze politycznym.
4. **Nie tolerujemy korupcji.**
5. MIRBUD S.A. bierze pod uwagę interesy otoczenia w szczególności stara się utożsamiać interes własny z interesem środowiska lokalnego.
6. MIRBUD S.A. wspiera w miarę możliwości społeczność lokalną, organem posiadającym uprawnienia decyzyjne dotyczące sponsoringu i działalności charytatywnej jest Zarząd.

Rozdział 11

Ochrona majątku Spółki

1. Kadra kierownicza i pracownicy są zobowiązani do zapewnienia w miarę swoich możliwości właściwej ochrony własności materialnych, intelektualnych i aktywów MIRBUD S.A., jak również praw własności, projektów oraz know-how Spółki.
2. Kadra kierownicza i pracownicy są odpowiedzialni za zapewnienie, że zasoby MIRBUD S.A. są wykorzystywane właściwie, że majątek firmy jest zabezpieczony oraz, że czynione są wszelkie starania w celu uniknięcia jakichkolwiek strat i nadużyć. Podczas używania środków udostępnionych im do pracy, pracownicy powinni działać dla dobra Spółki oraz zgodnie z obowiązującymi w MIRBUD S.A. zasadami.
3. Kadra kierownicza i pracownicy, którzy mają dostęp do informacji poufnych, zarówno w ramach swojej codziennej pracy, jak i przypadkowo, powinni przedsięwziąć wszystkie dostępne im środki, by zapewnić **zachowanie poufności tych informacji. Oczekujemy tego także od byłych pracowników Spółki.**

Rozdział 12

Zachowania związane z giełdą papierów wartościowych

1. Kadra kierownicza i pracownicy posiadający ważne informacje, które po ujawnieniu mogłyby wpływać na przyszłą wartość znajdujących się w publicznym obrocie akcji Spółki, powstrzymują się od ujawniania takich informacji.
2. Pracownik posiadający dostęp do informacji poufnej odpowiedzialny jest za należyte jej zabezpieczenie.
3. Przełożony nie może wydawać swym podwładnym poleceń, których skutkiem mogłoby być naruszenie bezpieczeństwa informacyjnego Spółki, jej pracowników lub firm z nią współpracujących.
4. Kadra kierownicza i pracownicy posiadający informacje, które mogą mieć wpływ na wartość akcji zobowiązani są do niewykorzystywania ich przed upublicznieniem do bezpośredniego lub pośredniego przeprowadzania transakcji na rynku papierów wartościowych oraz uniemożliwiania osobom trzecim dokonywania takich operacji.

5. Szczegółowe uregulowania i procedury dotyczące ochrony informacji reguluje - *Regulamin sporządzania i przekazywania przez MIRBUD S.A. informacji bieżących i okresowych oraz ochrony informacji poufnych.*

Rozdział 13

Skargi i wnioski

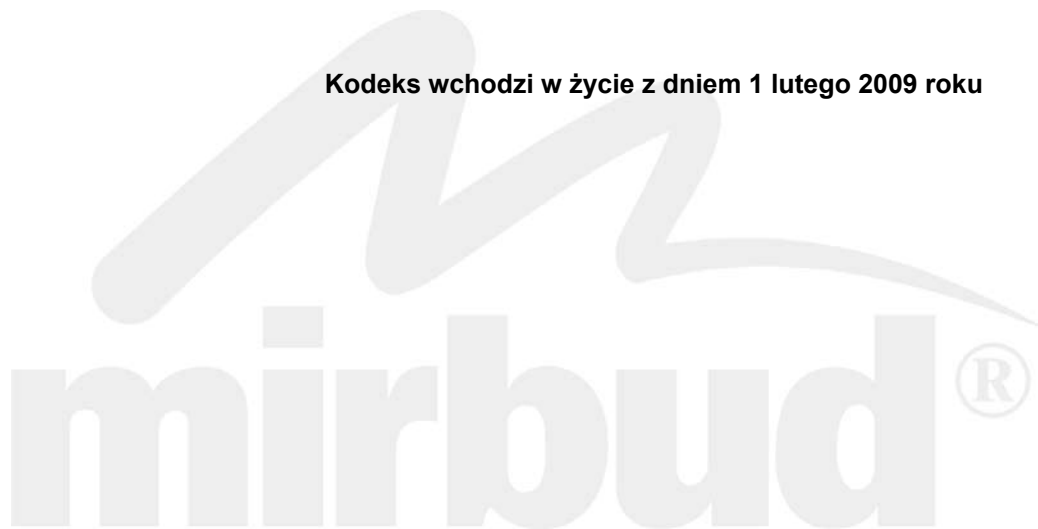
1. Skargi i wnioski oraz opinie, dotyczące wypełniania zawartych w niniejszym Kodeksie Etyki treści mogą być składane w każdej formie bezpośrednio do Zarządu Spółki MIRBUD S.A.
2. Wszystkie otrzymane uwagi będą traktowane jako poufne.

Rozdział 14

Postanowienia końcowe

1. Zobowiązuje się wszystkich pracowników MIRBUD S.A. do przestrzegania zapisów niniejszego Kodeksu.
2. Każde naruszenie wymienionych w Kodeksie Etyki zasad będzie uznane za naruszenie obowiązków pracowniczych w rozumieniu kodeksu pracy.

Kodeks wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2009 roku





mirbud®



mirbud®